

Zèbres, HPI, HPE

Comment manager les personnalités atypiques

Certains de vos collaborateurs ont des remarques inadaptées aux normes sociales. Leurs réactions vous semblent excessives. Ils remettent tout en question, tout le temps, et finissent par vous épuiser. Vous avez probablement affaire à des profils atypiques : hauts potentiels, zèbres, dys.

Cette formation vous donnera les clefs spécifiques pour les manager et faire de leurs différences une force pour votre équipe.



Durée : 12.00 heures (1.5 jours)

- 3 demi-journées espacées d'un mois chacune

Profils des stagiaires

- Managers
- Dirigeants

Prérequis

- Manager au moins 1 personne

Objectifs pédagogiques

- Reconnaître les personnalités atypiques : HPI, HPE, Hypersensibles et empathes
- Expliquer leurs schémas émotionnels et leurs besoins spécifiques
- Identifier des bonnes pratiques managériales pour chacun de ces profils et éviter les faux-pas
- Adopter le bon comportement dans les situations critiques

Investissement

- Prix pour l'action de formation
2400 € HT

Contact

Pour toute demande : abd@anagramme-formation.fr

Zèbres, HPI, HPE

Comment manager les personnalités atypiques

Contenu de la formation

● Reconnaître les personnalités atypiques

Lister les caractéristiques des différentes personnalités atypiques
Expliquer les atypismes : leurs différences, leurs similitudes
Mettre en perspective les atypismes à l'enfance, à l'âge adulte
Etablir un diagnostic de son équipe

● Expliquer les schémas émotionnels et besoins particuliers des atypiques

Lister les émotions de base et les besoins sous-jacents
Identifier les schémas émotionnels fondamentaux : roue de Plutchik
Découvrir les zones de différence pour les atypiques

● Identifier les points de faiblesse et de force de chaque atypisme

Reconnaître les fragilités et forces naturelles des HPI, HPE, zèbres
Constater les limites des méthodes classiques de management
Lister les risques humains liés à une mauvaise gestion de ces profils

● Construire de bonnes pratiques managériales pour chaque profil

Identifier les comportements agaçants et destructeurs pour chaque profil
Adapter son propre comportement de manager
S'engager sur des actions concrètes

● Désamorcer et gérer les situations à risque

Déterminer par profil l'approche, la méthode, les mots appropriés
Lister les situations de tension : environnement auditif, perception d'injustice, échec, réprimande en public...
Prévenir l'apparition des situations de tension

Organisation de la formation

● Equipe pédagogique

L'équipe Anagramme Formation est constituée de formateurs expérimentés, ayant à minima 15 ans d'expérience en entreprise dans leur domaine d'intervention.

● Moyens pédagogiques et techniques

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
Documents supports de formation projetés
Exposés théoriques
Etude de cas concrets
Test en salle
Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

● Modalités pédagogiques

Formation présentielle

Zèbres, HPI, HPE

Comment manager les personnalités atypiques

● Modalités d'évaluation

Feuilles de présence ou certificats de réalisation
Questions orales ou écrites (QCM)
Mises en situation
Formulaires d'évaluation de la formation

● Délai d'accès

15 jours à 6 mois suivant la demande d'intervention

● Accès Handicapés

Pour toute demande spécifique, nous contacter

Participants

- Formation INTRA - Entre 1 et 10 personnes