

# Recruter s'apprend

## Activer le radar à talents

*Sécuriser ses recrutements est essentiel pour développer son entreprise. Comment éviter les "erreurs de casting" et attirer les meilleurs talents ? Comment recruter de façon efficace et en minimisant les risques d'erreurs ?*

*Cette formation vous apportera des méthodes opérationnelle pour aligner le processus de recrutement sur celui de l'entreprise, élargir votre sourcing et professionnaliser vos entretiens de recrutement.*

### Durée : 10.5 heures (1.5 jours)

- 1,5 journées en salle virtuelle ou réelle

### Profils des stagiaires

- Dirigeants de PME
- Start up en développement

### Prérequis

- Avoir des besoins réels de recrutement

### Participants

**Formation INTRA** - Entre 1 et 10 personnes

### Objectifs pédagogiques

- Identifier les enjeux, le cadre légal et les étapes du recrutement
- Définir le besoin par rapport au poste et à la stratégie de l'entreprise
- Sourcer les candidats
- Professionnaliser son processus de décision
- Réussir l'intégration d'un collaborateur

### Contenu de la formation

- Identifier les enjeux, le cadre légal et les étapes du recrutement
  - Lister les conséquences d'un recrutement raté
  - Identifier les étapes clé du recrutement : du sourcing à l'intégration
  - Reconnaître les formulations et questions interdites

## ANAGRAMME

4 avenue des Millières  
31280 Dremil-Lafage  
Email: abd@anagramme-formation.fr  
Tel: 0688903988



- Définir le besoin par rapport au poste et à l'entreprise
  - Clarifier les missions réellement attendues sur le poste
  - Définir les compétences et aptitudes attendues
  - Projeter le poste dans la stratégie globale de l'entreprise
- Sourcer les candidats
  - Reconnaître les sourcings existants et leurs tarifs
  - Définir une stratégie de sourcing
  - Rédiger une offre d'emploi
- Professionnaliser son processus de décision
  - Etablir un guide d'entretien, définir les questions essentielles
  - Conduire un entretien de recrutement
  - Objectiver son choix entre plusieurs candidats
- Réussir l'intégration d'un collaborateur
  - Définir les étapes d'une intégration réussie
  - Définir les points spécifiques d'accompagnement selon les profils
  - Développer sa marque employeur

## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique

L'équipe Anagramme Formation est constituée de formateurs expérimentés, ayant à minima 15 ans d'expérience en entreprise dans leur domaine d'intervention.

### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Mises situation et cas pratiques

### Modalités pédagogiques

Formation présentielle

### Modalités d'évaluation

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation

### Délai d'accès

15 jours à 6 mois suivant la demande d'intervention

**ANAGRAMME**

4 avenue des Millières  
31280 Dremil-Lafage  
Email: [abd@anagramme-formation.fr](mailto:abd@anagramme-formation.fr)  
Tel: 0688903988

**Accès Handicapés**

Pour toute demande spécifique, nous contacter

**Investissement****Prix pour l'action de formation**

2000.00 € HT

**Contact**

Pour toute demande : [abd@anagramme-formation.fr](mailto:abd@anagramme-formation.fr)