

Zèbres, HPI, HPE

Comment manager les personnalités atypiques

Certains de vos collaborateurs ont des remarques inadaptées aux normes sociales. Leurs réactions vous semblent excessives. Ils remettent tout en question, tout le temps, et finissent par vous épuiser. Vous avez probablement affaire à des profils atypiques : hauts potentiels, zèbres, dys.

Cette formation vous donnera les clefs spécifiques pour les manager et faire de leurs différences une force pour votre équipe.

Durée : 12.00 heures (1.5 jours)

- 3 demi-journées espacées d'un mois chacune

Profils des stagiaires

- Managers
- Dirigeants

Prérequis

- Manager au moins 1 personne

Participants

Formation INTRA - Entre 0 et 10 personnes

Objectifs pédagogiques

- Reconnaître les personnalités atypiques : HPI, HPE, Hypersensibles et empathes
- Expliquer leurs schémas émotionnels et leurs besoins spécifiques
- Identifier des bonnes pratiques managériales pour chacun de ces profils et éviter les faux-pas
- Adopter le bon comportement dans les situations critiques

Contenu de la formation

- Reconnaître les personnalités atypiques
 - Lister les caractéristiques des différentes personnalités atypiques
 - Expliquer les atypismes : leurs différences, leurs similitudes
 - Mettre en perspective les atypismes à l'enfance, à l'âge adulte
 - Etablir un diagnostic de son équipe



- Expliquer les schémas émotionnels et besoins particuliers des atypiques
 - Lister les émotions de base et les besoins sous-jacents
 - Identifier les schémas émotionnels fondamentaux : roue de Plutchik
 - Découvrir les zones de différence pour les atypiques
- Identifier les points de faiblesse et de force de chaque atypisme
 - Reconnaître les fragilités et forces naturelles des HPI, HPE, zèbres
 - Constater les limites des méthodes classiques de management
 - Lister les risques humains liés à une mauvaise gestion de ces profils
- Construire de bonnes pratiques managériales pour chaque profil
 - Identifier les comportements agaçants et destructeurs pour chaque profil
 - Adapter son propre comportement de manager
 - S'engager sur des actions concrètes
- Désamorcer et gérer les situations à risque
 - Lister les situations de tension : environnement auditif, perception d'injustice, échec, réprimande en public...
 - Déterminer par profil l'approche, la méthode, les mots appropriés
 - Prévenir l'apparition des situations de tension

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

L'équipe Anagramme Formation est constituée de formateurs expérimentés, ayant à minima 15 ans d'expérience en entreprise dans leur domaine d'intervention.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Test en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Modalités pédagogiques

Formation présentielle

Modalités d'évaluation

- Feuilles de présence ou certificats de réalisation
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaire d'évaluation de la formation

Délai d'accès

15 jours à 6 mois suivant la demande d'intervention

ANAGRAMME

4 avenue des Millières

31280 Drémil-Lafage

Email: abd@anagramme-formation.fr

Tel: 0688903988

**Accès Handicapés**

Pour toute demande spécifique, nous contacter

Investissement**Prix pour l'action de formation**

2400.00 € HT

Contact

Pour toute demande : abd@anagramme-formation.fr