

ZÈBRES, HPI, HPE : COMMENT MANAGER LES PERSONNALITÉS ATYPIQUES



Certains de vos collaborateurs ont des remarques inadaptées aux normes sociales. Leurs réactions vous semblent excessives. Ils remettent tout en question, tout le temps, et finissent par vous épuiser. Vous avez probablement affaire à des profils atypiques : hauts potentiels, zèbres, dys.

Cette formation vous donnera les clefs spécifiques pour les manager et faire de leurs différences une force pour votre équipe.

OBJECTIFS OPERATIONNELS

- Réussir l'intégration et l'épanouissement des personnalités dites atypiques dans l'entreprise
- Identifier et capitaliser sur le potentiel des profils atypiques.

OBJECTIFS DE FORMATION

- Savoir reconnaître les personnalités atypiques : HPI, HPE, Hypersensibles et empathes
- Comprendre leurs schémas émotionnels et leurs besoins spécifiques
- Identifier des bonnes pratiques managériales pour chacun de ces profils et les faux-pas
- Adopter le bon comportement dans des situations «à risque»
-

METHODES

- Méthode active fortement privilégiée
- Intelligence collective et co-construction
- Jeux de rôle et cas pratiques réalisés sur mesure

EVALUATION

- Evaluation à chaud à l'issue de l'action de formation
- Evaluation à froid 6 mois après l'action de formation

PUBLIC

Managers, dirigeants, chefs de projet.

PREREQUIS

Encadrer une équipe.

MODALITES

Formation en présentiel
Intra-entreprise
12 participants maximum

DELAI D'ACCES

1 à 6 mois suivant la demande d'intervention

DUREE

3 1/2 journées (12h), espacées d'une semaine minimum, en présentiel.

TARIF

Selon secteur : entre 2400€ et 3000€ HT pour l'action de formation

ACCES HANDICAPES

Pour toute demande spécifique, nous contacter

CONTACT

- Renseignements complémentaires : anagramme-formation.fr
- Pour toute demande : abd@anagramme-formation.fr